

Филиал ГКУ РБЦН по Орджоникидзевскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

26.01.2026 г.

Регистрационный номер 30

Подпись

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ТВОРЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ «САЛЮТ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

на 2025-2028 годы

От работодателя:
Директор МБОУ ДО ЦТР «Салют»


Э.З. Зайцева
«12» 01 2026 г.
М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО ЦТР «Салют»
Г.Ф. Мухаметьянова
«12» 01 2026 г.



Проект Изменений и дополнений к Коллективному договору
прошел предварительное согласование
в Орджоникидзевской районной организации
города Уфы Общероссийского Профсоюза образования
на соответствие положений законодательству

СОГЛАСОВАНО

Председатель Орджоникидзевской районной организации
города Уфы Общероссийского Профсоюза образования

№ 34 от «12» 01 2026 г.



В соответствии с Постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 02.12.2025 №2354 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014 №1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан»», Отраслевым соглашением между Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025-2028 годы (далее – ОТС 2025-2028 годы) и на основании решения общего собрания работников МБОУ ДО «ЦТР «Салют» (протокол №1 от 12.01.2026) в Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития «Салют» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025-2028 годы внести следующие изменения:

1. Раздел 1 дополнить пунктом следующего содержания:

«1.16. Стороны в соответствии с ч. 10 ст. 45 Трудового кодекса РФ вправе заключать между собой иные соглашения, содержащие договоренности по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, о распространении отдельных прав и гарантий на членов Общероссийского Профсоюза образования.»

2. В пункте 2.2.4. Коллективного договора слова «– соблюдение законодательства о защите персональных данных, ознакомление работников под подпись с документами, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также их правами и обязанностями в этой области» исключить.

3. Пункт 2.2.7. дополнить следующим абзацем:

«– правила внутреннего трудового распорядка, в которых в том числе определяются порядок ведения журнала, режим рабочего времени педагога-психолога, свободный день работника с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования и подготовки к занятиям, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям.»

4. В пункте 2.3.19. Коллективного договора слова «до 14 лет включительно» исключить.

5. В пункте 3.1.5 Коллективного договора абзац второй изложить в следующей редакции:

«Стороны трудового договора определяют содержание его условий с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, соглашений, настоящего коллективного договора, устава и иных локальных нормативных актов образовательной организации, а также рекомендуемых Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования к использованию в работе разработанных образцов и форм кадровых документов.»

6. Пункт 3.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза;
- участников СВО и членов их семей.»

7. Пункт 4.5.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Объем учебной нагрузки педагогов дополнительного образования верхним пределом не ограничивается. Конкретный объем учебной нагрузки педагога дополнительного образования, в том числе в случае превышения 18 часов в неделю, указывается в одном трудовом договоре.»

8. Пункт 4.7.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В соответствии со ст.95 Трудового кодекса РФ накануне нерабочих праздничных дней ограничивается привлечение педагогических работников, ведущих учебную работу к другой части педагогической работы сверх предусмотренной расписанием занятий, которая может увеличить их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий.

Работодатель при установлении (объявлении) Правительством Республики Башкортостан дат проведения праздников, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ (Ураза-Байрам, Курбан-Байрам, День Республики), не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст.153 Трудового кодекса РФ.

При определении продолжительности оплачиваемых отпусков установленные (объявленные) нерабочие дни (Ураза-Байрам, Курбан-Байрам, День Республики), приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.»

9. В пункте 5.2.2. после слов «Профсоюзного комитета,» дополнить словами «с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.»

10. Пункты 5.2.10, 5.2.11, 5.2.12 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2.10. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, являются обязательными.

5.2.11. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБОУ ДО «ЦТР «Салют».

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБОУ ДО «ЦТР «Салют».

5.2.12. Педагогам дополнительного образования за руководство отделами устанавливается выплата компенсационного характера в размере 23,1% к ставке заработной платы.»

11. Пункт 5.2.19 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) «Народный учитель», устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку.

Работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,077 к окладу по занимаемой должности.

Работникам, имеющим государственные награды (почетные звания), название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,077 к должностному окладу.

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник» устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,077 к окладу по занимаемой должности.

Работникам устанавливается единовременное поощрение (при наличии экономии фонда оплаты труда:

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации в размере 5000 рублей;

- при поощрении Президентом Российской Федерации в размере 5000 рублей;

- при поощрении Правительством Российской Федерации в размере 5000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой Министерством просвещения Российской Федерации в размере 3000 рублей;

- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан в размере 5000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан в размере 3000 рублей;

- при поощрении Главой Республики Башкортостан в размере 3000 рублей;

- при поощрении Государственным Собранием-Курултаем Республики Башкортостан в размере 3000 рублей;

- при поощрении Правительством Республики Башкортостан в размере 3000 рублей;

- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан в размере 2000 рублей.»

12. Пункт 5.2.23 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.»

13. Пункт 7.2.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ, приказа Минтруда России от

29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и Письмом Минобрнауки России от 25.08.2015 № 12-1077 «О направлении рекомендаций», включая управление профессиональными рисками для предотвращения производственного травматизма.»

14. Пункт 7.2.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Проводит обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательной организации в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».»

15. Пункт 7.6 Коллективного договора исключить.

16. Пункты 9.1.8, 9.1.9, 9.1.10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»

9.1.9. Статус молодого специалиста, приступившего к работе до 1 января 2024 года реализуется в течение 5 лет с момента начала реализации статуса молодого специалиста.

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.»

17. Пункты 9.1.12, 9.1.13 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам – молодым специалистам, имеющим

педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.»

18. Пункты 9.1.17 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.»

19. Подраздел второй раздела 9 дополнить словами «НАСТАВНИКАМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ».

20. В пункте 9.4. после слов «являющимися членами семей военнослужащих,» дополнить словами «наставниками молодых специалистов».

21. Пункт 9.4.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время».

22. Пункт 9.4.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции».

23. Раздел 9 дополнить пунктами следующего содержания:

«9.4.10. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.11. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.12. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение

первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 3 дня.

9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня».

24. Пункт 10.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».

25. Остальные пункты устава оставить без изменений.